



香港工會聯合會

工聯會權益委員會 簡介



職業安全健康委員會副主任
權益委員會副主任
葉偉明



工聯會權益委員會

- 香港工會聯合會權益委員會（以下簡稱**權委**）是工聯會常務理事會屬下**專責勞工權益**的工作委員會，成立於1982年。

權委的工作主要分為

1. 研究法例的修改
2. 處理權益工作



一 · 政策研究及修訂法例

- 權委對所有與僱員權益有關的條例均進行深入的研究和分析。
- 針對法例不足而未完善之處，搜集有關資料和收集屬會的意見，並向政府有關部門提出修訂建議。



一 · 政策研究及修訂法例

1. 標準工時

- 標準工時為權委重要目標，針對工友的長工時工作、影響家庭和諧及身心健康，權委促請政府盡快制定標準工時。



一 · 政策研究及修訂法例

2. 政府外判標準合約修訂

- 政府外判標準合約實行至今，出現不少問題**漏洞**，某些時候，更被僱主作為「尚方寶劍」工友權益不時受到損害。因此，權委與服務業總工會合作，向政府提上意見書，促請政府盡快修訂標準僱傭合約，加強保障工友。

香港文匯報訊（記者 馮曉輝）政府各部門聘用外判合約員工時，均會參考政府標準合約。工聯會立法會議員葉偉明指，標準合約內藏不少「魔鬼細節」，對基層工人造成傷害，當中尤以保安及清潔業最受影響。工聯會過去半年接獲逾400名工人求助，投訴受合約條款所限，被迫到偏遠地區工作，甚至「過橋」新公司後失去遣散費，更被僱主逼討代通知金。工聯會將約見勞工及福利局與勞工處代表，要求全面檢討標準合約，杜絕工人被剝削機會。

半年接逾400工人求助

工聯會香港總商會及物業管理委員會、香港環保、物流及清潔業員協會，過去半年接獲3個商場或現政府外判清潔工人及保安員投訴，外判商與政府服務合約完結時遭僱主罰款，涉及逾400名員工。

香港總商會物業管理委員會主席譚志強指，有僱主在合約即將完結時，要求員工選擇跟隨公司到其他地區工作，抑或「過橋」至新外判商，以便在原來地區工作。「有員工選擇轉往新公司，竟被該公司指通知期不足一個月，被追討代通知金，把我們吞入下，公司不再追款，但員工應有遣散費卻沒有了」。

葉偉明：調職逼請辭遣散費

葉偉明指，外判標準年期一般以2年為限，之後再續約，但不少公司卻把前任員工工作地點「調來調去」，其

政府標準合約藏「魔鬼細節」

外判保安員清潔工重災 工聯促全面檢討

實是希望員工自行請辭，省卻遣散費。另有公司承統一個5年外判服務合約，卻每年與員工簽新約，令他們年資「重頭計算」，失去應有勞工權益。

他又表示，標準合約把全港分為6大區，訂明僱主可短暫及有限度地調動員工工作地點，但僱主往往把員工調往其他地方工作，迫使他們自行離職。「根據現有分區，茶崗及元朗同屬新界西，但地理上差距大，被調員工也感無奈」。他認為當局應以區議會計算方法，把全港劃為18區。

颱風需上班 津貼寬0元

工聯會又發現，標準合約內「颶風及暴雨上班」事項中，均有一欄「補償費更上車」，並可獲發颱風暴雨津貼為港幣一千元，但僱主常填上「0」元津貼，無疑是剝削工資。葉偉明認為當局應更改標準合約的內容。

周聯僱顧效法建業

工聯會權益委員會主任周聯僱建議當局仿效建築業做法，把大列拖欠2個月欠薪責任條款加入標準合約中，避免外判保安及清潔員遭欠薪後追討無門；並設立非自願性分判商註冊制度，杜絕分判商用不同手段剝削工人。



■工聯會標準合約內藏「魔鬼細節」，對基層工人造成傷害，尤以保安及清潔業最受影響。

香港文匯報記者馮曉輝攝

一 · 政策研究及修訂法例

3. 最低工資檢討及行動

- 最低工資的水平一直是權委關注的問題，政府每次收集意見及檢討水平時，權委定必向政府反映意見，表達提高最低工資水平的重要性，以保障低收入打工仔的生活。
- 另一方面，針對社會上對提高最低工資水平有不同的聲音，權委亦撰寫有關文章，希望消除外間對最低工資及基層工友的誤解。

一 · 政策研究及修訂法例

4. 關注婦女產前檢查只獲發「到診紙」，未能列入病假保障範圍

- 權委注意到，勞工法例雖然定明，女士產前或產後檢查可視作為病假論，但現時大部分檢查者只獲發「到診紙」。而「到診紙」並不獲法例承認，員工變相被扣人工。因此，權委希望政府修例，改善這種情況。

一 · 政策研究及修訂法例

5. 與婦委合作提倡「男士侍產假」事宜

- 女士於分娩後極需受照顧，家中的男士要肩負起照顧太太及新生命的責任。因此，權委與婦委均認為有需要為男士立法制定侍產假，令女士可以安心休養。

一 · 政策研究及修訂法例

6. 將僱傭條例43C條推廣至各行各業

- 針對現時外判成風的現象，權委為免遭欠薪的工友追討無門。因此，希望將僱傭條例43C條推廣至各行各業，以保障外判工友權益。



一 · 政策研究及修訂法例

7. 繼續關注不平等通知期事宜

- 僱主僱員雙方可出現不平等通知期的判決，對工友影響甚深。因此，權委希望政府修訂法例，指明雙方通知期必須相同。



一 · 政策研究及修訂法例

8. 關注輸入勞工政策問題

- 權委一直堅守反對輸入外地勞工，保障本地工人就業，未來將會繼續監察輸入外勞計劃，以免被濫用。



二. 培訓工作

- 為**權委新委員**進行勞工法例培訓
- 為**勞工服務中心新職員**進行培訓
- 為**工會**進行勞工權益培訓
- 不定期舉辦**勞工權益講座**



三. 大型勞資糾紛

○ 協助工會處理大型勞資糾紛

- 權委將會扮演協調及支援的角色，協助工會處理大型勞資糾紛，並運用工聯會現有資源，務求使工友獲得最大的權益。



四. 其他

- 關注屬會行業問題，合作研究並加以改善
- 指導勞工服務中心工作
- 每年五·一大遊行
- 配合工聯會宣傳教育權益方面工作及處理權益的突發事件

