



動機

- ▶ 在經濟全球化衝擊下，企業為追求國際競爭力，勞工普遍處於長工時及高工作負荷之勞動環境，另新材料、新物質及新科技之發展，勞工亦可能暴露於新風險。我國「職業安全衛生法」自103年7月3日施行，不但擴大保障各業所有工作者之安全及健康，更建構化學品源頭管理制度及健全職業病預防體系以強化勞工身心健康保護。
- ▶ 此外，臺北市自101年至103年實施職場安全320減災計畫，已於3年內達成減少職災死亡20%的目標，超越日本東京都5年降低20%之目標，本處進一步期許給臺北市民一流的工作環境，營造安全幸福勞動臺北城。
- ▶ 特比較全球各先進國家城市之職災死亡百萬入率，發現英國倫敦的數值遠低於其他城市，因此選定英國倫敦做為考察對象，希望能實地瞭解英國法令及執行架構，學習倫敦推動職業安全衛生作為，訂定本處職業衛生精進策略。



3

倫敦職災低：英國降災策略值得學習

城市 (2014年)	倫敦	東京	雪梨	臺北市	新加坡	香港
職災死亡人數	9	74	53	15	60	210
勞工人數 (萬)	500.0	731.3	363.01	228.87	333.0	387.6
職災死亡 百萬人率	1.80	10.12	14.60	6.55	18.00	54.18
資料來源	HSE UK	1.職災死亡人數來源：東京勞働局 勞働基準部安全課 2.勞工人數來源：産業・雇用就業統計基本データベース、東京都産業労働局	1.職災死亡人數來源：Safe Work Australia 2.勞工人數來源：Australian Bureau of Statistics 3.資料範圍：新南威爾斯省	臺北市勞動檢查處	WSHI Singapore	1.職災死亡人數來源：香港特別行政區政府勞工處 2.勞工人數來源：香港特別行政區政府統計處

2014大都市職災統計



預期目的

- ▶ To understand the ways of OHS management system carried out by authorities and enterprises in the UK. (了解英國政府及企業職業安全衛生管理體系運作方式)
- ▶ To learn the strategies for preventing occupational diseases in the UK. (學習英國職業病預防策略)
- ▶ To collect instant data and practice information for comparing OHS policies and performance between the UK and Taiwan. (收集英國即時訊息作為本處後續推動職業衛生參考)



出國行程

日期	考察內容	參訪單位
10月16日 (星期日)	臺北→倫敦	
10月17日 (星期一)	考察行程安排說明	駐英國代表處
10月18日 (星期二)	英國職業災害、職業病情勢與降災策略	英國安全衛生署HSE (倫敦分署)
10月19日 (星期三)	英國實驗室化學品管理及風險評估措施	倫敦帝國學院IMPERIAL COLLEGE
10月20日 (星期四)	英國防護具選用原則	3M英國和愛爾蘭總公司
10月21日 (星期五)	作業環境監測及人因過勞預防執行經驗 倫敦→巴克斯頓→倫敦	英國安全衛生研究所HSL
10月22日 (星期六)	倫敦→臺北	
10月23日 (星期日)	臺北	

參訪城市概況

- ▶ 倫敦位於泰晤士河流域，是英國的首都，歐洲最大的城市，倫敦擁有43所大學，其高等教育機構密集度在全歐洲最高。
- ▶ 倫敦都會區的總面積為8,382平方公里（3,236平方英里），人口為13,709,000，人口密度為1,510名居民每平方公里（3,900名居民每平方英里），當地勞動人口約373萬人，服務業受僱勞工佔92.3%，營造業受僱勞工佔4.9%，製造業受僱勞工佔2.2%。
- ▶ 倫敦市為歐洲最大的金融中心城市，金融保險、零售、旅遊和商業等服務業是經濟的支柱產業，倫敦交通運輸以鐵路為主，另有公路、機場及港口等，而倫敦港也是英國最大的港口。



7

考察紀實一

駐英國台北代表處 Taipei Representative Office in the U.K.

- ▶ 拜會中華民國駐英代表 林永樂（前外交部長），說明考察行程，與秘書陳慧縈餐敘並了解倫敦當地風俗及交通



50 Grosvenor Gardens London

8

考察紀實二

英國安全衛生署倫敦分署 Health and Safety Executive London



- ▶ HSE是一個成立40年的隸屬於大不列顛及北愛爾蘭聯合王國（即英國）的政府機構，隸屬於工作和養老金部（[Department for Work and Pensions](#)），它是負責鼓勵、監管和執法有關工作場所的健康、安全和福利，並研究在英格蘭、威爾士和蘇格蘭的職業風險的機構。
- ▶ HSE的創立(西元1975年1月1日)是依據英國的健康和安全工作法(制訂於西元1974年)，HSE最初的職權範圍是執行健康與安全委員會HSC的要求，並在所有工作場所(除了那些由地方政府監管的)強制執行健康和安安全法規，當時許多監管和科學組織轉移到HSE，包括：工廠督察、炸藥督察、就業醫療諮詢服務、核設施檢查、能源部的安全和衛生司、礦山督察、安全礦山研究機構.....等。
- ▶ 西元2008年4月1日HSE與HSC合併。



Caxton House, Tothill Street, London

9

考察紀實二

英國安全衛生署倫敦分署 Health and Safety Executive London



- ▶ 英國倫敦的勞動檢查屬中央地方分工檢查制，由衛生安全署(The Health & Safety Executive, HSE)負責管理英國與工作相關的安全、衛生和職業病。
- ▶ 而較低工作風險之餐旅、倉儲、零售、金融服務等行業則由地方政府執行，以減少整個英國的工作場所與工作相關的死亡和嚴重傷害。
- ▶ 相關法源依據有職業安全衛生法、職業安全衛生政策要點、職業安全衛生福利條例及傷害、疾病、危險事件通報條例等，而安全衛生的檢查則由現場執行處與380個地方當局合作共同執行，約1,200名勞動檢查員。

10

至HSE蒐集資料收穫1



► 英國2016年提升工作環境之六大策略

1. 橫跨部門、地區甚至國際間的合作

為特定的政府部門提供重點諮詢和指導，並且必要時採取強制行動以鼓勵其他人將健康安全視為自己分內的事。

例如：英國能源網路協會(ENA)、能源貿易組織(Energy UK)和四個工會，在HSE的支援下，於2010年提出供電改進(Powering Improvement)計畫，目的為使英國能源產業在健康安全上做為全球的領導。以共同分享最佳技術及教訓等情報、探討共同風險(包括高空作業、電力作業和職業健康風險)的安全工作方法、建立安全聯盟等方式以提升職業健康安全績效。自推動此計畫後已降低了40%致命的、重大的和時間損失的事件數。

2. 突顯並解決與工作有關的疾病的費用

在同時確保維持安全標準的前提下，更加注重工作上的健康問題，早期預防相較於試圖干預時一個已患有嚴重不健康的人，是更具成本效益。提升危害意識及工作相關不健康的花費與預防措施應共同執行，這需要各部門長期的並組織性的合作，例如：英國國家健保局(NHS)。

11

至HSE蒐集資料收穫1



► 英國2016年提升工作環境之六大策略

3. 簡化風險管理並協助推動實施

分享實際的例子、針對性的及貼切的建議資訊支援，將使適當的健康安全管理系統讓人容易理解的。

例如：協助院校學生合作開發「通過體驗風險學習職業健康(LOCHER)」，讓學生學習職業健康風險，協助將如何理解關鍵風險和造成風險的方法嵌入他們的長期記憶，要求學生使用他們的手機設計海報並製作紀錄片來證明他們已經瞭解職業健康風險。

4. 給中小企業簡單的建議以讓他們知道他們必須做的事

許多大型企業和仲介機構藉由其他小型企業的支持合作來發展高效的供應鏈，間接打動微型和小型企業執行健康安全。利用跨部門的推廣，提供免費的協助和支援那些供應鏈外的中小企業。

確定誰是具有關鍵影響力的中小型企業也是重要的，與他們合作以提高同行的認知水準並得到專家(老手)的支援。

12

至HSE蒐集資料收穫1

► 英國2016年提升工作環境之六大策略

5. 預見和解決新的健康安全挑戰

今天掌握住明天的問題再保護工人是負責任的投資，結合高深的科學知識和專業知識，運用新穎的及不同的解決辦法以提供了新的知識、技能和專長，讓英國可以在國際上分享。

6. 分享我們的成功

HSE樂於協助其他國家、企業達成健康安全，他們認為團結可從受益，作為靈感的來源和視為英國的成就。分享英國的最佳技術、最新思維和創新至世界各地，影響海外的健康安全制度，可為英國企業更容易為開拓新市場和領土。藉由推銷英國的健康安全'產品'或"諮詢"亦可帶來商業機會。

例如：倫敦2012年為爭取舉辦奧運會和殘奧會，其建設專案報告中特別說明其建築工程宗旨「**按時且掌控在預算內，並不意味著要犧牲工人的健康和安全的。**」，隨後很快取得2012年奧運會和殘奧會的舉辦權。HSE與奧運交付管理局(ODA)對於預期標準有非常明確的共同目標，**健康安全的頂級承諾就是從一開始就表明清楚**，才可為數以千計的工人創造一個安全的工作環境。因此，首次奧運的舉辦過程沒有致命的事件發生，且在驚人的6600萬小時的工時中僅有相當少數的傷害和危險事件發生。為確保其他奧運建築工程也可以有同樣的成效，奧運交付管理局(ODA)及其他單位與HSE合作，從2012年倫敦奧運會建設專案中剖析執行健康安全的良好實踐做法和經驗教訓。



13

至HSE蒐集資料收穫2

► HSE執法的原則

- 符合比例性—確保安全衛生的執法行動與違反法律行為的嚴重度兩者是符合比例的。
- 執法行動的目標—考量企業大小、作業類型、工業部門和相關的死亡、損傷和健康不良率等因素，以決定要主動檢查哪些責任承擔者（事業單位）；**根據傷害、疾病和危險事件的通報法規(RIDDOR)所規定必須通報的事件、疾病和危險事件等進行調查。**
- 方法的一致性—訂定一套執法的決策框架—**執法管理模型 (Enforcement Management Model, EMM)**，通過同儕審查以確保執法決定的一致性。
- 運作的透明度—與責任承擔者商討合理的時間尺度和解釋什麼將會發生如果他們沒有履行應有的責任；另外還包括對員工、員工代表、傷者和家屬通知相關的執法行動。
- 行動的問責制—檢查員將提供“當安全衛生檢查員到訪時，什麼是你所預期的”單張給那些以前不曾訪視過的人，其中包含如何投訴檢查員的執法決定及如何向就業法庭提出上訴。



14

至HSE蒐集資料收穫2



▶ HSE執法的方法

- 發佈法令修改資訊和提出口頭警告
 - 關於違反法律的情事提供書面的通知;
 - 風險管理的改進建議;
 - 禁止那些會帶來嚴重風險的活動—禁止通知、撤回批准、更改牌照條件或註銷;
 - 對於已嚴重違法的情事，建議或提出控告—在英格蘭和威爾士可直接提起公訴，在蘇格蘭則是向皇家檢察總署（Crown Office and Procurator Fiscal Service，COPFS）提出報告以建議其檢控。
- ▶ 違反任一類型的通知都是刑事罪行，可能導致起訴；**改善和禁止通知書及檢控等數位資訊會通過HSE的網站公開發布。**
- ▶ 監管機構會考量**管理層級、個別董事及經理**能提供的**作用**，經檢查或調查顯示某一罪行是前述人員同意或默許的，或被歸因於他們的疏忽，在適當的情況下，監管機構將**依公司董事資格法令取消董事資格。**

15

考察紀實三

倫敦帝國學院Imperial College, London

- ▶ 全名為帝國理工及醫科學院（The Imperial College of Science, Technology and Medicine），是一所位於英國倫敦的公立研究型大學，專注於醫學、理工、商學的教育研究，為全英最難入讀的學府之一，有15位師生校友為諾貝爾獎得主。



Kensington, London 16

考察紀實三

倫敦帝國學院Imperial College, London

- ▶ 本次考察前往校區為位於南肯辛頓（位於海德公園南邊和皇家阿爾伯特大堂旁）的本部校園，大部分的理工學系位於該校區，為了解該校大學管理校園及實驗室安全衛生的具體措施，特地前往其安全部門（Safety Department）及電機及電子工程學系（Department of Electrical & Electronics Engineering）參觀並蒐集相關資料。



17



參訪倫敦帝國學院收穫1

▶ 英國帝國學院之健康和安全管理政策聲明

1. 致力於實現高標準的健康安全和環境實踐。
2. 學院期望在學院工作的工作人員，學生，訪客，承包商和其他雇主共同承諾遵守學院的政策和程序，並理解他們對自己 and 對方也有法律和道德義務。
3. 確保所有可能受我們活動影響的人的健康安全。
4. 積極促進大學裡的健康和安全文化，並教育我們的教職員工和學生的健康和安。將健康和安法規和標準適用包含於特定的課程資料。在高度受規管的工作或研究領域，要求預期的工作人員和學生強制參加某些安全衛生課程。
5. 每個教師、校區和部門必須有書面聲明，描述他們打算如何遵守本政策，詳細說明由誰以及如何管理安全衛生。
6. 校園內許多建築被多個學院、部門之間和（或）某些情況下與外部組織共用，使用者之間建立明確的安全衛生有效協調責任。
7. 不斷檢討和發展健康安全管理系統。

18



參訪倫敦帝國學院收穫2



▶ 電機及電子工程學系之光學和半導體研究實驗室的管理準則

- 辨識實驗室的危害，包含設備、氣體及化學品三個面向，填寫有害物控制表單(COSHH FORM)。
- 建立安全意識，包含一般安全、個人安全、個人衛生、火災預防。
- 打掃整頓，例如：若實驗進行時必須離開且無人值守，在實驗裝置旁留下操作的化學品及、可能的危險、你的名字、電話號碼及在緊急情況下可以找到你的地方等資訊等。
- 緊急應變。
- 個人防護設備，依你處理的材料所涉及的特定危害性選擇一個正確的防護具。
- 規範一般實驗室設備之安全、正確使用方式及操作前應注意事項，逐一說明。
- 熟悉急救步驟，說明創傷、熱灼傷及化學灼傷等傷害之急救處理。



19

參訪倫敦帝國學院收穫3



▶ 校園內學生及非工作者的事故通報規定

學生及遊客於校園中或參與校園活動產生的傷害事故如為下列狀況則需依RIDDOR(傷害、疾病及危險事件通報規定)通報：

- 發生原因與工作相關之死亡案件
- 發生原因與工作相關且傷者直接由事故現場送至醫院，儘管檢查及診斷結果不需治療之案件。(若事故受傷學生仍然在學，僅請假幾天回家休養則不需通報。)

20

考察紀實四

3M英國和愛爾蘭總公司 Minnesota Mining and Manufacturing Company

- ▶ 明尼蘇達礦業與製造公司是一家全球著名的美國製造公司，在個人防護設備的解決方案領域中為屬一屬二的專家，他們標榜透過培訓和驗證為客戶提供全面的安全解決方案，其中包含檢測到選擇。本次參訪位於英國布拉克內爾的英國和愛爾蘭總公司，該址有大型的研發及檢測部門。



3M Cain Road, Bracknell

21

參訪3M英國和愛爾蘭總公司收穫1

▶ 英國防護具選用原則

1. 個人防護具評估
 - 在選擇任何個人防護具PPE之前，雇主或自營作業者須確保提供的個人防護具是合適的。
2. 個人防護具的舒適性
 - 提供PPE的目的在於提供最大保護的同時，確保穿戴的不舒適度降到最低，這樣員工才不會因PPE穿戴不舒服而不正確的穿戴。
3. 個人防護具的維修與更換時機
 - 雇主應確保提供給員工有效及良好狀態下的PPE，自營作業者亦同。為確保PPE可持續提供防護，則需建立維護系統，並書面記載詳細流程及頻率予以保存。
4. 個人防護具的存放地點
5. 使用需知及訓練
 - 培訓應依製造商建議指示進行，內容應包括理論及實務。
6. 於進入危險區域入口處張貼警告標示及提醒應佩戴何種防護具。



22



23

參訪3M英國和愛爾蘭總公司收穫2

▶ 3M的”思考30秒文化”（TF-30）

- 3M對員工及客戶說明危害辨識時，會提及3M”think for 30 seconds（TF-30）”的文化，在3M製造現場，我們鼓勵員工行動前先想一想，特別是做非例行工作前。
- TF-30最初強調辨識危害及規劃控制方法的重要性，首先，我們鼓勵工作者回答以下主要問題：
 - ▶ 問題1. 我了解這項作業嗎？
 - ▶ 問題2. 我意識到危害嗎？
 - ▶ 問題3. 對這項作業我有計畫嗎？
 - ▶ 問題4. 這項計畫能有效消除或減少風險嗎？
- ▶ 這個概念是透過詢問問題1到3，且每個人皆回答yes，這些問題強迫員工停下工作、思考並訂定計畫。問題4將挑戰員工的整體理解，確保危害能有效控制且工作能安全完成，員工必需於工作開始前均回答yes。

24

參訪3M英國和愛爾蘭總公司收穫3



- ▶ **HSL 與 3M，結合他們的知識和經驗來產生一個綜合的電子學習資源**
- ▶ 根據HSE的研究，估計英國超過200萬人工作上暴露的噪音等級可能是有害，統計指出工業聽力損失占所有職業病索賠約75%。
- ▶ 英國的工作噪音控制規則（Control of Noise at Work Regulations）詳細地敘述雇主應有的責任及定義的曝光值。雇主若未能遵守而導致聽力受損事件發生，可能會有相關的民事索償。
- ▶ HSE 的研究報告估計，使用聽力保護的工人中有40%的人由於不能有效使用而未獲得充分保護，以下為一些常見的誤解：
 - 誤解1—對所有的噪音問題而言，聽力保護是一個簡單的解決方案。
 - 誤解2—讓每個人無論在喧鬧或安靜的工作領域中都使用聽力保護，以確保終極的安全。
 - 誤解3—高衰減的防護具提供最好的保護。
 - 誤解4—雇主的職責是確保在風險裡的每個人都使用正確的聽力防護具。

25

參訪3M英國和愛爾蘭總公司收穫3

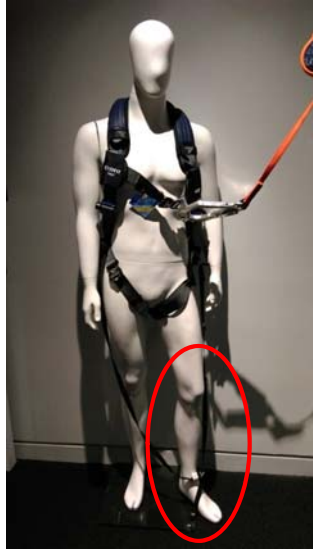


- ▶ **HSL 與 3M，結合他們的知識和經驗來產生一個綜合的電子學習資源**
- ▶ 利用4個簡單的模組，帶你一步一步透過實際行動以達法律的要求，它包括協助您採取實際行動及向其他人解釋其練習的目的。
 - 模組 1：聽力危害和風險—認識可能有害的聲音的類型
 - 模組 2：監測噪音暴露和風險評估—找出誰可能處於危險及何時需要風險評估。
 - 模組 3：噪音控制及聽力保護—理解並使用簡單的技术以減少噪音暴露。
 - 模組 4：使用健康監控來影響行為—確認噪音控制是健全的和完善的，以提升健康和安全的文化。



26

參訪3M英國和愛爾蘭總公司收穫4



Sound Damping Foil Tapes

27

考察紀實五

英國安全衛生研究所Health and Safety Laboratory

- ▶ HSL(Health and Safety Laboratory)是一個領先的科學的健康和安全研究機構，為英國安全衛生署HSE的一部分，專門從事與工作有關的活動，他們提供健康和安全管理、專家諮詢和顧問、專業培訓和產品和開發健康和安全管理解決方案，已有100多年的時間，雇用超過350科學、醫學和技術專家，幫助使英國及世界各地的工作環境和工作。



Harpur Hill, Buxton, Derbyshire 28

考察紀實五

英國安全衛生研究所 Health and Safety Laboratory



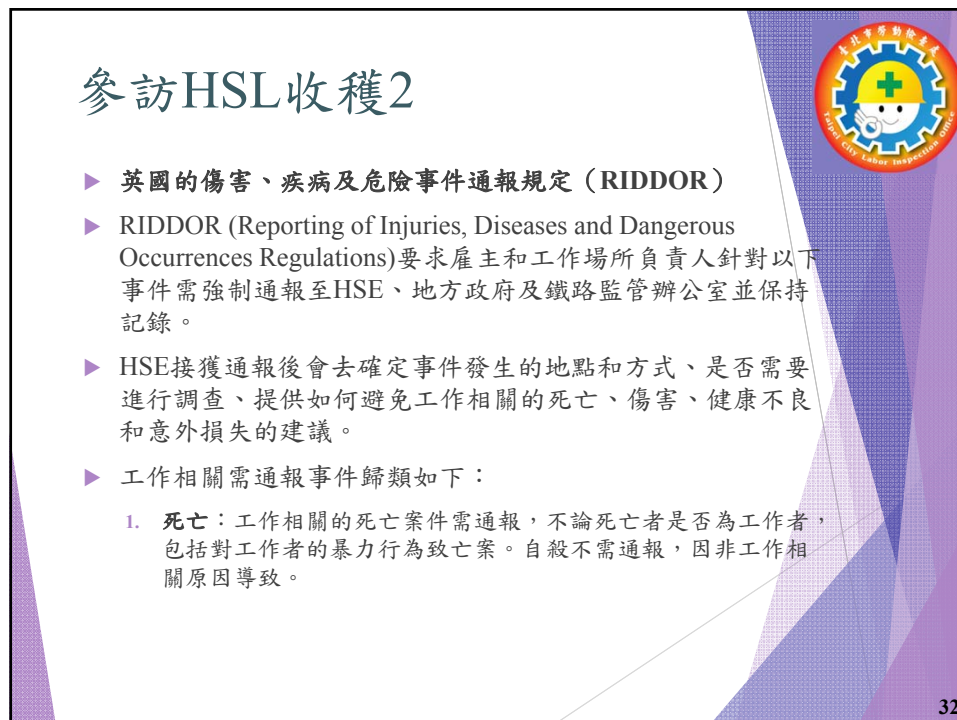
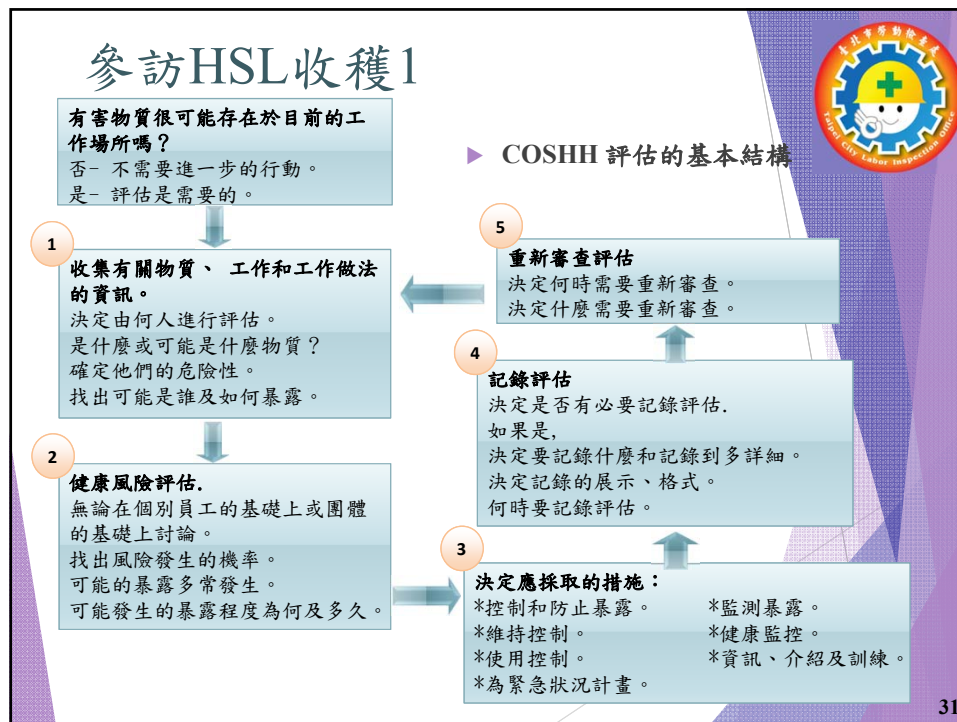
- ▶ HSL的職掌
 - ▶ 專家顧問和諮詢服務
 - ▶ 有針對性的研究
 - ▶ 試驗和建模工具
 - ▶ 為您的組織提供專門的培訓。

Harpur Hill, Buxton, Derbyshire 29

參訪HSL收穫1

- ▶ 英國的有害物質控制規定 (COSHH)
- ▶ COSHH (Control of Substances Hazardous to Health) 是英國的一套規定。雇主必須控制對健康有害物質的法律，他們認為可以藉由以下的步驟防止或減少工人暴露於危險物質(對於自營作業者的規範，英國認為由於其將有害物質帶到其他人民處所，可能造成他人危害，因此除了環境監測和健康監控外，亦要遵從COSHH 規定)：
 1. 找出對健康的危害是什麼
 2. 決定如何來阻止對健康的危害 (風險評估)
 3. 提供控制措施，以減少對健康的危害
 4. 確保這些措施有被使用
 5. 在良好的工作秩序保持所有控制措施
 6. 提供資訊、指導和培訓員工和別人
 7. 在適當情況下提供監測暴露和健康監控 (monitoring exposure and health surveillance)
 8. 規劃處理緊急事件

30



參訪HSL收穫2

► 工作相關需通報事件歸類如下：

2. **特定傷害案：**

- 除了手指，拇指和腳趾之外的骨折
- 手臂，手，手指，拇指，腿，腳或腳趾截肢
- 永久性失明或視力下降
- 導致內臟器官損傷的撞擊事件
- 嚴重燒燙傷，如身體超過10%燒燙傷或對眼睛、呼吸系統或其他重要器官造成重大損害之燒燙傷
- 頭部皮膚分離需醫院治療
- 頭部受傷或窒息引起的意識喪失
- 任何密閉空間工作發生的傷害案，如低溫、熱疾病、需要超過24小時復甦或**進入醫院超過24小時**。



33

參訪HSL收穫2

► 工作相關需通報事件歸類如下：

3. **工作者失能7日以上案件**（事故發生隔日起算）。
4. **非工作者受傷案：**雖傷者非工作者，但發生原因與工作相關且傷者直接由事故現場送至醫院治療案件則需通報，若送醫只是預防作為，人員無明顯受傷則不需通報。
5. **需通報的職業疾病：**
 - 腕隧道症候群
 - 手或前臂嚴重痙攣
 - 職業性皮膚病
 - 手臂振動併發症狀
 - 職業性哮喘
 - 手或前臂肌腱炎或腱鞘炎
 - 任何職業性腫瘤
 - 因職業暴露於生物製劑之任何疾病



34

參訪HSL收穫2



▶ 工作相關需通報事件歸類如下：

6. **需通報的危險事件**：非所有危險事件均需通報，與大多數工作場所相關的危險事件有27種類別，如：

- 電梯和起重設備的承載部件發生倒塌、翻覆或失效事件
- 工廠或設備與高架的電線接觸
- 爆炸或火災導致工作停頓超過24小時
- 某些類別的危險事件適用於礦場，採石場，離岸工作場所和某些運輸系統（鐵路等）。

7. **氣體事故**：

- 若您是可燃氣體運輸商、填充商、進口商或供應商，則某人死亡、喪失意識或送醫治療的事故發生與您運輸、填充、進口或供應有關，您可於網站通報事故。
- ▶ 若您已是註冊合格的氣體工程師，當發生死亡、喪失意識或送醫治療的事故時必須提供任何詳細訊息，這些事故可能於設計、結構、安裝及維修而導致氣體意外洩漏、氣體不完全燃燒或燃燒產物未充分移除。

35

參訪HSL收穫2



▶ 由於以下原因導致的死亡和傷害不需要報告

- 醫療或牙科治療，或由醫生或註冊牙醫進行或監督下進行的檢查。
- 武裝部隊執勤時執行職責。
- 除非涉及車輛裝卸、道路建設或維修作業、車輛運輸的物質逸散或火車的道路交通事故需通報外，其餘一般交通事故不需通報。

▶ 依據RIDDOR規定應通報的任何意外、職業疾病及危險事件均應保留相關文件。

▶ **其他職業意外導致工作者失能達3日以上雖無需通報，但仍需保留事件紀錄，但未達7日以上需通報並保留紀錄。**

36

意外收穫



37



38

105/10/22離開溫馨民宿搭機返國



39

建議

1. 選定下列機關或企業執行重點檢查，並邀請專家協助輔導，提供書面建議以供其提升職業安全衛生績效：
 - 政府機關或公共工程
 - 依行業選定具有影響力的中小型企業
2. 追蹤上述改善情形並將執行成果發表，甚至表揚積極改善者，以鼓勵其他機關、企業投入職場安全衛生(商業形象可能帶來經濟效益為誘因)。
3. 分析去年勞動部勞工保險局核發之職業傷病、死亡、失能給付等資料，依事故原因或依行業別篩選事業單位名冊列入相關科室之專案檢查名冊。
4. 建議將下列事項列為勞動安全獎評比條件：
 - 企業董事及經營管理最高層主管及各階管理層級的安全衛生承諾(書面聲明)
 - 防護具使用之訓練。
 - 進入危險區域入口處張貼警告標示應佩戴何種防護具。
 - 聽力保護計畫訂定及防護具使用前密合度測試。



建議

5. 參考倫敦帝國學院的健康和安全政策及管理準則製作校園安全衛生管理宣導文宣。
6. 參考英國的有害物質控制規定（COSHH）製作簡單易懂的危害性化學品管理數位教材。
7. 參考英國的傷害、疾病及危險事件通報規定（RIDDOR），建議中央將需通報的危險事件加入我國職災通報要點。



謝謝聆聽

臺北市勞動檢查處
職業衛生科 潘奕文

